

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด แผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มติ/ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุแล้ว	จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุ/รอผลการดำเนินงาน
มติที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	3	1	2
มติที่ 2 พันธกิจหลัก (MOC) ด้านการพัฒนาบุคลากร ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับพันธกิจมหาวิทยาลัย	5	-	5
มติที่ 3 ความเป็นนานาชาติ (International) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยระดับนานาชาติ	2	1	1
มติที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่เอื้อต่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเกษตรสมัยใหม่	1	1	-
มติที่ 5 การเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย (Income) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อความยั่งยืนขององค์กร	2	2	-
สรุปผลการดำเนินการ	13	5	8

มติที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	บรรลุแล้ว	ไม่บรรลุ/ รอผลการดำเนินงาน
1. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอด ยุทธศาสตร์คณะ	ร้อยละ 70	ร้อยละ 94.52	มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการวิศวกรรม และอุตสาหกรรมเกษตรสัมพันธ์ (2กพ65) จำนวน 69 คน	√	
2. ร้อยละของบุคลากรที่กรอกข้อมูล ด้านความเชี่ยวชาญ	ร้อยละ 70	ร้อยละ 53.84	มีบุคลากรที่กรอกข้อมูลด้านความ เชี่ยวชาญ จำนวน 21 คน		√
3. จำนวนโครงการที่มีการบูรณาการองค์ ความรู้ของบุคลากรในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์คณะ	3 โครงการ	NA	จะจัดโครงการ/กิจกรรม ในเดือน เมษายนถึงกรกฎาคม 2565		√

มิติที่ 2 พันธกิจหลัก (MOC) ด้านการพัฒนาบุคลากร ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับพันธกิจมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	บรรลุแล้ว	ไม่บรรลุ/ รอผลการดำเนินงาน
1. จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่สร้างความร่วมมือในการพัฒนาคณะและมหาวิทยาลัย	6 โครงการ/ กิจกรรม	3 โครงการ/ กิจกรรม	ดำเนินโครงการ/กิจกรรมไปแล้ว จำนวน 3 โครงการ/ กิจกรรม ได้แก่ 1. โครงการวิศวกรรมและอุตสาหกรรม เกษตรสัมพันธ์, 2. กิจกรรม/โครงการ ฯ ที่มหาวิทยาลัย กำหนด, 3. กิจกรรมการประเมินผลต่าง ๆ ตามที่คณะ/ มหาวิทยาลัยกำหนด		√
2. ระดับความสำเร็จของแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ประจำปี	ระดับ 4	ระดับ 2	ดำเนินการตามแผนแล้ว 2 ระดับ ดังนี้ 1. มีการจัดทำ แผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประจำปี 2565, 2. มีการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผน และรายงานต่อผู้บริหาร		√
3. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามหน้าที่ความรับผิดชอบ	ร้อยละ 70	ร้อยละ 26.86	มีบุคลากรที่กรอกข้อมูลการไปพัฒนาและนำความรู้ มาพัฒนางาน ในระบบ ERP แล้ว จำนวน 18 คน จากทั้งหมด 67 คน ข้อมูล ณ วันที่ 24มีค65		√
4. ร้อยละบุคลากรประเภทวิชาการที่ได้รับการส่งเสริมการขึ้นสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 12.82	มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการเตรียมความพร้อม เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ 1 จำนวน 5 คน จัดโดยคณะบริหารธุรกิจ (19พย64)		√
5. ร้อยละบุคลากรประเภทสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการส่งเสริมการขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ 80	ร้อยละ 2.94	มีบุคลากรเข้าร่วมการอบรมการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน ของบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 1 คน จัดโดย สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา (14ธค64)		√

มติที่ 3 ความเป็นนานาชาติ (International)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัด	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	บรรลุแล้ว	ไม่บรรลุ/ รอผลการดำเนินงาน
1. ร้อยละบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานสมรรถนะด้านการใช้ภาษาต่างประเทศตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ร้อยละ 30	ร้อยละ 59.36	มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการจัดสอบวัดระดับภาษาอังกฤษ และฝึกรอบรมภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร Speexx Connected จำนวน 13 คน	√	
2. จำนวนความร่วมมือทางวิชาการในระดับนานาชาติ (MOU) ที่มีการทำกิจกรรมร่วมกัน	2 ความร่วมมือ/ กิจกรรม	1 ความร่วมมือ/ กิจกรรม	มีการหารือการแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษาทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา การสร้างความร่วมมือด้านงานวิจัย รวมถึงการจัดประชุมทางวิชาการร่วมกัน (MOA) ระหว่างคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ กับคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร มหาวิทยาลัยเกษตรยูन्नาน ประเทศจีน (18มีค65)		√

มติที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่เอื้อต่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเกษตรสมัยใหม่

ตัวชี้วัด	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	บรรลุแล้ว	ไม่บรรลุ/ รอผลการดำเนินงาน
1. ร้อยละจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม	ร้อยละ 30	ร้อยละ 91.32	มีบุคลากรเข้าร่วมการอบรมเชิง ปฏิบัติการ "หลักสูตรการพัฒนา ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม การเกษตรสมัยใหม่ รุ่นที่ 1 จำนวน 5 คน จัดโดยฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ (17พย64) และมีบุคลากรเข้าร่วมการ อบรมโครงการนักวิจัยพบแหล่งทุน ภายนอก "การเตรียมความพร้อม บุคลากรมหาวิทยาลัยสู่ธุรกิจเทคโนโลยี และการเขียนข้อเสนอโครงการ เพื่อการต่อยอดและถ่ายทอดเทคโนโลยี" จำนวน 16 คน จัดโดยงานบริการ วิชาการและวิจัยคณะ (23มีค65)	√	

มิติที่ 5 การเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย (Income)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อความยั่งยืนขององค์กร

ตัวชี้วัด	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	บรรลุแล้ว	ไม่บรรลุ/ รอผลการดำเนินงาน
1. ร้อยละบุคลากร ที่ได้รับการส่งเสริมความตระหนักรู้ในการจัดการด้านการเงินและงบประมาณ	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60.28	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาตนเองด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เรื่อง ความรู้เบื้องต้นและข้อกำหนดสำนักงานสีเขียว (22มค65) จำนวน 22 คน เป็นหนึ่งในกิจกรรมโครงการสร้างความตระหนักรู้ในการใช้ทรัพยากรของคณะและมหาวิทยาลัย	√	
2. จำนวนบุคลากรที่มีความรู้เกี่ยวกับการจัดการด้านการเงินและงบประมาณ	4 คน	5 คน	มีบุคลากร (การเงิน พัสดุ และวิจัย) เข้าร่วมการประชุมหารือเพื่อดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และขั้นตอน/กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุเพื่อการวิจัยและพัฒนา จำนวน 5 คน จัดโดยสำนักวิจัยฯ (13ธค64)	√	

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)
ตัวชี้วัดทั้งหมด 13 ตัวชี้วัด บรรลุแล้ว 5 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ 8 ตัวชี้วัด
คิดเป็นร้อยละ 38.46