**ความต้องการจำเป็นในการได้รับการพัฒนาของบุคลากร**

ทางคณะฯ ได้การวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการจำเป็นในการได้รับการพัฒนาของบุคลากรดังแสดงในรูปที่ C.6.5 รูปที่ C.6.6 และรูปที่ C.6.7 เพื่อสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการประจำปี 2564

รูปที่ C.6.5 การวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการของสายวิชาการ

รูปที่ C.6.6 การวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการของสายสนับสนุน

รูปที่ C.6.7 การวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการรวมของบุคลากรทั้งคณะฯ

โดยจากการวิเคราะห์ข้อมูลในแผนพัฒนาตนเอง IDP ของบุคลากรทุกคนในคณะฯ รวมทั้ง สายวิชาการและสายสนับสนุนดังรูปที่ C.6.7 มีความต้องการสูงสุดในด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ รองมาคือด้านการวิจัยและนวัตกรรม อย่างไรก็ดีทางคณะฯ ได้จัดงบประมาณสนับสนุนในทุกโครงการที่บุคลากรต้องการพัฒนา ประจำปี 2565 และได้ประเมินผลสัมฤทธิ์แผนพัฒนาบุคลากรในเชิงการไปพัฒนาตนเองมาแล้วสามารถนำมาไปใช้ให้ประโยชน์ได้ ดังแสดงในรูปที่ C.6.8 การรวบรวมข้อมูลเมื่อไปพัฒนาตนเองในระบบ ERP และตารางที่ C.6.13 ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์แผนพัฒนาบุคลากรในเชิงการไปพัฒนาตนเองมาแล้วสามารถนำมาไปใช้ให้ประโยชน์ได้

ซึ่งจากผลการประเมินผลสัมฤทธิ์แผนพัฒนาบุคลากรในเชิงการไปพัฒนาตนเองมาแล้ว สามารถนำมาไปใช้ให้ประโยชน์ได้ทางคณะฯ จึงมีมาตรการกำกับ ติดตาม และดำเนินการเพื่อประเมินผลบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน เพื่อพัฒนาตามเป้าหมายที่เพิ่มขึ้นในปี 2565-2566 ต่อไป



รูปที่ C.6.8 การรวบรวมข้อมูลเมื่อไปพัฒนาตนเองในระบบ ERP ของบุคลากรคณะฯ

ตารางที่ C.6.13การประเมินผลสัมฤทธิ์แผนพัฒนาบุคลากรในเชิงการไปพัฒนาตนเองมาแล้วสามารถนำมาไปใช้ให้ประโยชน์ได้ ([เอกสารอ้างอิงที่ C.6.3](http://erp.mju.ac.th/personRpt2.aspx?ds=01.10.2564&de=30.09.2565&deptID=291))

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประเภท** | **การประเมินผลสัมฤทธิ์แผนการพัฒนาบุคลากรปี 2564** | **เป้าหมาย 2565** |
| **จำนวน(คน)** | **จำนวนที่ไปพัฒนา** | **สัดส่วน%** | **จำนวนการนำความรู้มาพัฒนางาน** | **สัดส่วน%** |
| **สายวิชาการ** |   |   |   |   |   |   |
| 1 | สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตรและสาขาวิชาวิศวกรรมอาหาร | 19 | 19 | 100 | 16 | 84.21 |  90 |
| 2 | สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร | 8 | 8 | 100 | 8 | 100 |  100 |
| 3 | สาขาวิชาเทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว | 7 | 7 | 100 | 6 | 85.71 |  90 |
| 4 | สาขาวิชาเทคโนโลยียางและพอลิเมอร์ | 5 | 5 | 100 | 5 | 100 |  100 |
| **สายสนับสนุนวิชาการ (แยกตามสมรรถนะประจำกลุ่มงาน)** |   |   |   |   |   |   |
| 1 | กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป | 8 | 8 | 100 | 8 | 100 |  100 |
| 2 | กลุ่มงานคลังและพัสดุ | 4 | 4 | 100 | 4 | 100 |  100 |
| 3 | กลุ่มงานบริการการศึกษา (รวมกลุ่มวิเทศสัมพันธ์) | 5 | 5 | 100 | 5 | 100 |  100 |
| 4 | กลุ่มงานนโยบายและแผน | 1 | 1 | 100 | 1 | 100 |  100 |
| 5 | กลุ่มงานอาคารสถานที่และสวัสดิการ | 4 | 4 | 100 | 3 | 75.00 |  100 |
| 6 | กลุ่มงานช่วยวิชาการ | 9 | 9 | 100 | 9 | 100 |  100 |
| 7 | กลุ่มลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน และกลุ่มงานช่าง) | 2 | 2 | 100 | 2 | 100 |  100 |
|  **ภาพรวมทั้งคณะ** | **72** | **72** | **100** | **67** | **94.99** | **95** |