**ข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการวางแผนอัตรากำลังของบุคลากรของคณะฯ**

ทางคณะฯ ได้มีการใช้ฐานข้อมูลบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนมาวางแผนให้สอดคล้องกับพันธกิจของคณะฯ ดังแสดงในตารางที่ C.6.1 - C.6.3

ตารางที่ C.6.1 ข้อมูลอัตราส่วนสายวิชาการต่อสายสนับสนุนของคณะฯ

|  |  |
| --- | --- |
| **ประเภท** | **กลุ่ม** |
| **ข้าราชการ** | **พนักงานปรับสภาพ** | **พนักงานมหาวิทยาลัย** | **ลูกจ้าง****ประจำ** | **พนักงาน****ส่วนงาน** | **พนักงาน****ราชการ** | **รวมทั้งหมด** | **อัตราส่วน** |
| **สายวิชาการ** | 5 | 10 | 26 |   |   |   | 41 | 1 |
| **สายสนับสนุน** | 2 | 4 | 21 | 2 | 6 | 2 | 37 | 0.90 |
| **รวม** | 7 | 14 | 47 | 2 | 6 | 2 | 78 |   |

ตารางที่ C.6.2 บุคลากรสายวิชาการที่จะเกษียณอายุราชการระหว่างปีงบประมาณ 2563-2567

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ปีงบประมาณที่จะเกษียณ** | **อาจารย์** | **ผู้ช่วยศาสตราจารย์** | **รองศาสตราจารย์** | **รวมทั้งหมด** |
| **ป.เอก** | **ป.โท** | **รวม** | **ป.เอก** | **ป.โท** | **รวม** | **ป.เอก** | **ป.โท** | **รวม** |
| 2563 |   |   |  | 1 | 1 | **2** |   |   |  | **2** |
| [2564](https://engineer.mju.ac.th/wtms_documentDownload.aspx?id=NTQ1NzE=) | 2 |   | **2** | 1 |   | **1** |   |   |  | **3** |
| [2565](https://engineer.mju.ac.th/wtms_documentDownload.aspx?id=NTQ1NzI=) |   |   |  |   |   |  |   | 1 | **1** | **1** |
| [2566](https://engineer.mju.ac.th/wtms_documentDownload.aspx?id=NTQ1NzM=) |   |   |  |   |   |  |   |   |  |  |
| [2567](https://engineer.mju.ac.th/wtms_documentDownload.aspx?id=NTQ1NzQ=) | 1 |   | **1** |   |   |  | 1 | 1 | **2** | **3** |
| **รวม** | 3 |   | **3** | 2 | 1 | **3** | 1 | 2 | **3** | **9** |

ตารางที่ C.6.3 บุคลากรสายสนับสนุนที่จะเกษียณอายุราชการระหว่างปีงบประมาณ 2563-2567

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ปีงบประมาณ****ที่จะเกษียณ** | **อำนวยการ** | **วิชาชีพเฉพาะ** | **ประเภททั่วไป** | **รวมทั้งหมด** |
| **ผอ.สนง.** | **หน.งาน** | **รวม** | **ชำนาญการ****พิเศษ** | **ชำนาญการ** | **ปฏิบัติการ** | **รวม** | **ปฏิบัติงาน** | **พนักงาน****ส่วนงาน** | **รวม** |  |
| 2563 |   |   |   |   |   |   |   | 1 |   | 1 | 1 |
| [2564](https://engineer.mju.ac.th/wtms_documentDownload.aspx?id=NTQ1NzE=) |   |   |   |   | 1 |   | 1 | 1 |   | 1 | 2 |
| [2565](https://engineer.mju.ac.th/wtms_documentDownload.aspx?id=NTQ1NzI=) |   |   |   |   |   |   |   | 1 |   | 1 | 1 |
| [2566](https://engineer.mju.ac.th/wtms_documentDownload.aspx?id=NTQ1NzM=) | 1 | 1 | 2 |   |   |   |   |   | 1 | 1 | 3 |
| [2567](https://engineer.mju.ac.th/wtms_documentDownload.aspx?id=NTQ1NzQ=) |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| **รวม** | **1** | **1** | **2** |  | **1** |  | **1** | **3** | **1** | **4** | **7** |

****

รูปที่ C.6.3 แผนผังบุคลากรคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตรสายวิชาการ

โดยจากข้อมูลของคณะฯ ดังแสดงในตารางที่ C.6.1 - C.6.3 เมื่อนำมาทำการวิเคราะห์เพื่อวางแผนอัตรากำลังของบุคลากรสายวิชาการ สามารถทำให้กำหนดสมรรถนะของบุคลากรเพื่อนำมาสร้างความสัมพันธ์ในการบริหารงานตามหลักสูตร ซึ่งทางคณะฯ ได้จำแนกเป็น 2 สาย คือหลักสูตรสายวิศวกรรมศาสตร์มีทั้งหมด 5 สาขา (รวมทั้ง ตรี โท และเอก) ต้องใช้ร่วมกันรวมทั้งหมดขั้นต่ำ 16 คน ดังแสดงในรูปที่ C.6.3 เนื่องจากเนื้องานของทั้งหลักสูตรวิศวกรรมเกษตรและวิศวกรรมอาหารสามารถบริหารจัดการได้จึงสามารถรวมศูนย์เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนทางด้านวิทยาศาสตร์และด้านธุรการเข้าด้วยกัน โดยมีจำนวน 3 คน และ 2 คน ตามลำดับ โดยในแผนภาพแสดงตำแหน่งหน้าที่ บทบาท การทำงาน และระบุอายุ/ปีเกษียณ เพื่อให้ผู้บริหารสามารถ ประเมินแผนอัตรากำลังล่วงหน้าได้ ในขณะที่หลักสูตรสายวิทยาศาสตร์มีทั้งหมด 3 สาขา (รวมทั้ง ตรี และโท) ก็มีลักษณะการดำเนินการคล้ายคลึงกัน

****

รูปที่ C.6.4 แผนผังบุคลากรคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตรสายสนับสนุน

โดยจากข้อมูลของคณะฯ ดังแสดงในตารางที่ C.6.1 - C.6.3 เมื่อนำมาทำการวิเคราะห์เพื่อวางแผนอัตรากำลังของบุคลากรทั้งสายสนับสนุน สามารถทำให้กำหนดสมรรถนะของบุคลากรเพื่อนำมาสร้างความสัมพันธ์ในการบริหารงานตามหลักสูตร ซึ่งทางคณะฯ ได้จำแนกเป็น 5 สายงานหลัก ตามบริบทขององค์กร คือ งานบริหารและธุรการ งานคลังและพัสดุ งานบริการวิชาการและวิจัย งานบริการการศึกษา และงานนโยบายและแผนฯ ซึ่งแต่ละงานคณะฯ ได้กำหนดตำแหน่งหัวหน้างาน และผู้รักษาการตำแหน่งเมื่อหัวหน้างานมาสามารถปฏิบัติการได้ (อ้างอิงตามประกาศมหาวิทยาลัย) เพื่อให้โครงสร้างสามารถทำงานทดแทนกันได้จึงใช้การบริหารจัดการแบบรวมศูนย์ดังแสดงในรูปที่ C.6.4 โดยบุคลากรสายสนับสนุนดังกล่าวมีบางส่วนทำงานคาบเกี่ยวกับส่วนของสายสนับสนุนวิชาการให้กับทุก ๆ หลักสูตรภายในคณะด้วย